
Характеристика отдельных положений медиации

Саламов Висхан Нашахоевич

студент 4-го курса

направления юриспруденция

юридического факультета

ФГБОУ ВО Чеченский государственный университет

E-mail: m.istamulova@mail.ru

С принятием ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» от 27.07.2010 № 193-ФЗ [1] процедура медиации получила широкое распространение в России.

С принятием закона у работников и работодателей появилась возможность разрешения трудовых споров посредством процедуры медиации, имеющей определенные преимущества в применении в сравнении с иными способами разрешения трудовых споров, предусмотренных российским законодательством.

Медиация — от лат. *mediare* и англ. *mediation* — посредничество. [2]

Как отмечал Яковлев В.Ф.: «Медиация — это один из видов посредничества, она представляет собой деятельность специалиста по урегулированию спора в рамках переговоров спорящих сторон в целях заключения между ними мирового соглашения». [3] В приведенном определении отмечены все признаки, характерные для медиации как самостоятельной процедуры разрешения юридических споров, в том числе трудового характера.

Процедура медиации предоставляет сторонам трудового конфликта более гибкие и выгодные условия разрешения возникшего спора:

1. Сроки — в процедуре медиации нет четко установленных рамок, в течение которых от сторон требуется достижения соглашения по спору. Стороны с участием медиатора самостоятельно устанавливают графики встреч и собраний, временные этапы выполнения условий соглашений и т.д., при этом все сроки при взаимном согласии могут изменяться или дополняться, что позволяет максимально учитывать интересы всех сторон спора (ст. 13 Закона о медиации);

2. Затраты — оплата деятельности по проведению процедуры медиации производится сторонами в равных долях, если соглашением не установлено иное. В отличие от судебной процедуры разрешения трудового спора, от сторон не требуется уплаты государственной пошлины, затраты не возлагаются на проигравшую сторону. (ст. 10 Закона о медиации).

Требования к медиатору дифференцируются по статусу. Непрофессиональным медиатором можно стать по достижении возраста 18 лет, имея полную дееспособность, при отсутствии судимости и интереса к делу и при этом не являясь государственным или муниципальным служащим.

Профессиональный медиатор должен достигнуть возраста 25 лет, иметь высшее образование, пройти курсы профессиональной подготовки медиаторов и получить соответствующее свидетельство профессионального медиатора.

Примирение сторон после передачи спора на рассмотрение в суд могут осуществлять только медиаторы, осуществляющие свою деятельность на профессиональной основе и имеющие соответствующий статус (ст. 15 ФЗ);

3. Итоги — главное преимущество процедуры медиации заключается в том, что при

ее применении нет проигравшей стороны, то есть учитываются интересы всех сторон спора, что позволяет достичь взаимоприемлемого соглашения в споре (ст. 12 Закона о медиации).

Необходимо отметить, что для медиации характерен добровольный характер, то есть решение о применении процедуры медиации должно быть согласовано как с работодателем, так и работником. Данное условие является обязательным и необходимым, так как в противном случае эффективность процедуры медиации будет сводиться практически к нулю, поскольку в медиации имеет значение не только профессионализм медиатора как посредника, но и готовность конфликтующих сторон идти на взаимные уступки в целях достижения взаимовыгодного соглашения.

В соответствии со ст. 12 Закона о медиации медиативное соглашение оформляется в письменной форме и представляет собой гражданско-правовую сделку, направленную на установление, изменение или прекращение прав и обязанностей сторон.

Медиативное соглашение является итоговым актом и завершает процедуру медиации, заключается в письменной форме и содержит согласованные сторонами обязательства, подлежит исполнению на принципах добровольности и добросовестности сторон (ст. 12 ФЗ). Медиативное соглашение, достигнутое сторонами после передачи спора на рассмотрение в суд, может быть положено в основу мирового соглашения, утверждение которого влечет прекращение производства по делу (абз. 5 ст. 220 ГПК РФ; ч. 2 ст. 150 АПК РФ).

Подводя итог, необходимо отметить, что с целью стимуляции и мотивации сторон к использованию примирительной процедуры (медиации) после передачи спора на рассмотрение в суд решить на законодательном уровне вопрос об освобождении сторон от судебных расходов в связи с обращением и проведением процедуры медиации.

Список литературы

1. Федеральный закон от 27.07.2010 N 193-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» — КонсультантПлюс
2. Мельниченко Р.Г. Медиация: М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2014. — С. 15
3. Яковлев В.Ф. Закон свободного применения // Медиация и право. 2006. № 1. — С. 42