

Управление производительностью путем совершенствования трудового процесса

Долгов А.А.,
Безруких А.И.

Повышение производительности труда — приоритетное направление развития экономики промышленно развитых стран. Высокая производительность — основа устойчивого экономического роста.

В настоящее время эта проблема низкой производительности особенно актуальна для России, так как в условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, вызванная коронавирусом SARS-CoV-2, падения цен на нефть, санкций и антисанкций, затянувшегося кризисного состояния повышение производительности труда является основным источником реального экономического роста.

Ведущая роль производительности труда в увеличении национального богатства и повышении благосостояния каждого члена общества на современном этапе развития человечества сегодня общепризнана.

Производительность труда характеризуется соотношением результатов и затрат труда и является важным оценочным показателем, основным критерием эффективности промышленного производства, ее рост позволяет увеличивать объемы производства, снижать себестоимость производимой продукции, создавать условия для дальнейшего развития экономики страны.

По оценкам отечественных экономистов, основной причиной замедления экономического роста в нашей стране, является низкий уровень производительности труда в промышленности, связанный как со значительным отставанием российских предприятий в технико-технологической и информационной оснащенности производства, так и с низкой эффективностью управления трудом на предприятиях.

Необходимость повышения производительности труда в российской экономике неоднократно отмечалась Президентом и Правительством Российской Федерации.

На сегодняшний день производительность в России у работающих россиян почти в два раза ниже среднеевропейской и в 3 раза меньше, чем в США.

Так по показателю произведенной продукции за 1 час рабочего времени (в долларах) Россия занимает 42 место (19,00 долларов), уступая более чем в 4 раза таким странам как Норвегия (76,97), более чем в 3 раза США (61,10), Франция (55,60) и др.

Рассматривая производительности труда на предприятиях российской металлургической отрасли, наблюдаем аналогичную ситуацию. Так годовая выработка на одного работника в России составляет 0,15 млн. долларов, что в 3,8 раза ниже, чем в США (0,57 млн. долларов).

Трудовые ресурсы предприятия — главный ресурс каждого предприятия, от эффективности использования которого зависят результаты производственной деятельности предприятия.

Общепринято считать, что повышать производительность труда на предприятиях необходимо, как правило, за счет внедрения новых технологий, модернизации производства. Однако предлагаемые подходы работают слабо. Внедрение в производство новой техники, оборудования и др. обеспечивает рост производительности труда либо незначительно, либо не продолжительно.

Поэтому стоит обратить особое внимание на то, что наряду с материальными, энергетическими и финансовыми ресурсами, большую роль в повышении производительности труда на предприятии играют человеческие ресурсы с их профессиональными знаниями и производственным опытом, а все возможности роста производительности труда, предоставляемые научно-техническим прогрессом, являются лишь потенциальными, реализация которых зависит только от человека. От того насколько эффективно организована работа персонала зависит результативность работы предприятия в целом.