
Значение внедрения секторов подготовки перспективных руководящих кадров на основе психологии менеджмента



Мухтаров Отабек Шухратжанович
Ассистент кафедры Психология
Андижанский Государственный университет

Статья посвящена вопросу дальнейшего развития деятельности руководящих органов и совершенствования методики на основе психологии управления

Ключевые слова: Политическая партия, общество, психология менеджмента, руководство, самоуправление и развитие.

The activities of the self-governing bodies in an article devoted to the development and improvement of management psychology based method.

Key words: Political party, society, psychology, management, leadership, self-management, and development.

В сфере строительства демократического общества, дальнейшей либерализации и развития социально-политической жизни в Узбекистане ведётся плодотворная работа по осуществлению последовательных программ, связанных с расширением полномочий органов самоуправления и политических партий, развития общественных объединений и махаллинских сходов граждан в качестве фундаментальных органов власти. В связи с чем особое значение приобретают слова главы нашего государства: “Конечная цель всех наших реформ в экономической и политической сферах – обеспечение всех условий для достойной жизни всех граждан, проживающих в стране”.

Относительно полномочий политических партий, фракции которых набрали наибольшее количество голосов, наш Президент говорил 12 ноября 2010 года на совместном заседании Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан в своём выступлении,

посвящённом концепции дальнейшего углубления демократических реформ в нашей стране и развития гражданского общества, где он отметил наличие актуальных проблем в приоритетном направлении демократизации государственной власти и системы управления.

Действительно, на данный момент в деле решения в рамках органов самоуправления проблем, возникающих на территории сходов граждан махаллей (СГМ) и сходов граждан сёл (СГС), зачастую обнаруживается вялость деятельности председателей и советников СГМ, их некомпетентность в исполнении возложенных на них обязанностей, а также другие изъяны, связанные с формированием надомного труда и семейного бизнеса, организацией при СГМ пунктов производства и услуг в качестве субъектов предпринимательства и формированием в СГМ собственного материального фонда; отсутствие необходимых знаний при подготовке кандидатов в депутаты областных, городских и районных Кенгашей народных депутатов по системе Moskeleton; отсутствие у руководителей аппарата необходимых навыков и информации в сфере менеджмента, приводящее к ослаблению конкуренции между политическими партиями в рамках положений их приоритетных программ. Всё вышеперечисленное является факторами, тормозящими процесс строительства демократического общества в Республике Узбекистан. Мы предлагаем решение данных проблем посредством проведения исследований, основанных на внедрении секторов подготовки перспективных руководящих кадров на основе психологии менеджмента, имеющих следующие цели, задачи и структуру.

Цели исследования:

- подготовка политическими партиями при СГС и СГМ кадров, имеющих компетентность в понятиях о фондрайзере и других психологических, парламентаристских и прочих факторах, относящихся к бизнесу и управлению;

- развитие у будущих руководящих кадров знаний, умений и навыков, связанных с понятиями НЛП, тайм-менеджмента, бизнес-менеджмента и т.п.;

- обучение будущих руководителей правильному составлению подробных кейсов и бизнес-планов по приоритетным задачам соответствующей партии, СГС и СГМ;

- обучение будущих руководителей составлению новых структур по имиджу и бренду соответствующей партии;

- обучение их составлению перспективных проектов для руководящей деятельности с применением вербального и невербального паралингвистического общения и влияния;

- обучение их составлению бизнес-планов и ведению бизнес-менеджмента по руководству частными предприятиями и ООО;

- обучение будущих руководителей современным методам овладения навыками правильного отбора, сохранения, обработки и оперативной передачи необходимой информации.

Задачи проекта:

- сбор сведений о ведущих свою деятельность в нашей области политических партиях и их руководителях, а также о руководстве областного кенгаша народных депутатов;

- сбор сведений об избранных председателях органов самоуправления в СГМ;

- заключение официальных договоров с председателями областных кенгашей политических партий и председателями СГМ об организации при объектах своих консалтинговых центров;

- разработка общей учебной программы по психологии управления, бизнес-психологии, политической психологии, психологии менеджмента и привлечение к данной программе тренеров, получивших рекомендации квалифицированных специалистов ОДМ "Камолот" и имеющих

специальный сертификат;

- заключение каждой партией и СГМ договоров об оплате общих расходов секторов подготовки руководящих кадров;

- формирование из числа активистов политических партий, СГМ, молодёжных организаций группы запаса руководящих кадров, обладающих лидерскими качествами;

- подготовка тренерами секторов подготовки руководящих кадров рекомендаций на будущих руководителей, имеющих соответствующий утверждённый сертификат и собственный проект.

Характеристика современных программ занятий:

Moskletion - составление проекта по своей позиции относительно устранения проблем, имеющихся на определённой территории, презентация данного проекта населению данной территории и завоевание его симпатий (внушение положительного отношения к своему проекту).

Karl Popper - разработка критериев для аргументации своего мнения, утверждения либо отрицания определённого положения с применением методов “ребатл” (твёрдое отстаивание своего мнения с опровержением противоположных доводов логичными аргументами) и “дихотомия” (логический метод, при котором понятия и термины разбиваются на пары «соподчиненных» элементов).

Mok Trael – составление регулярных перспективных планов руководящей работы.

Fondrayzer – создание эксклюзивной системы, позволяющей успешно завоевать доверие клиентов к своему бизнесу.

Таким образом, внедрение секторов подготовки перспективных руководящих кадров на основе психологии менеджмента позволит создать единую систему решения проблем “молодёжь махаллей, имеющая способности руководителя” + “семейный бизнес и надомный труд в СГМ” + “руководство ООО в СГМ и СГС” + “органы самоуправления” + “руководители частных предприятий” + “народные депутаты районных и городских Кенгашей” + “Сенат” с внесением в Законодательную Палату Олий Мажлиса оперативных и конкретных предложений.

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ САЙТЫ:

1. <http://www.press-service.uz>
2. <http://gov.uz>
3. <http://www.lex.uz>
4. <http://www.bdm.uz>
5. <http://xs.uz>
6. <http://senat.uz>